



REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN
SOCIAL

Hospital San Francisco
E.S.E.

RESOLUCIÓN N° 008

Enero 15 de 2021

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA Y APRUEBA EL PLAN DE CAPACITACION
PARA EL AÑO 2021**

La Gerente de la empresa Social del Estado Hospital San Francisco de Ciénaga de Oro, en uso de sus facultades legales y estatutarias y,

CONSIDERANDO:

- Que de acuerdo a los términos mencionados por la contraloría Departamental se hace necesario definir el Plan de Capacitación a los funcionarios de la ESE para el año 2021.
- Que así mismo se hace indispensable adoptarlo y aprobarlo, con el objeto de ir subsanando las anomalías halladas de acuerdo a la naturaleza de sus funciones.
- Que se hace necesario capacitar a los funcionarios de la ESE, con el fin de fortalecer su desempeño laboral y el clima organizacional en el ámbito Institucional.
- Que de acuerdo a lo anterior sé:

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: Adóptese para la Empresa Social del Estado Hospital San Francisco de Ciénaga de Oro, el plan de capacitación año 2021, el cual se desarrollará y se aplicará dentro de los parámetros establecidos en el Plan.

ARTICULO SEGUNDO: Adóptese para la ESE Hospital San Francisco de Ciénaga de Oro, el Plan de Capacitación que se anexa a la presente resolución.

Barrio Santa Teresa, Calle 7 N° 23-61 NIT 800.201.197-7 Tel. (094) 7760127 Ciénaga de Oro - Córdoba

10 de 10



REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN
SOCIAL

**Hospital San Francisco
E.S.E.**

ARTICULO TERCERO: Encárguese al jefe de talento humano para que, en los términos establecidos en dicho plan, ponga en marcha la programación del Plan de Capacitación año 2021.

ARTICULO CUARTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su publicación.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Ciénaga de Oro, a los quince (15) días de Enero del 2021.


ANDREA CEBALLOS TERAN
GERENTE


Proyecto y Revisó: Luz Villadiego Sáez
Jefe de talento Humano
ESE Hospital San Francisco



REPUBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN
SOCIAL

Hospital San Francisco
E.S.E.

PLAN DE CAPACITACIÓN 2021

GENERAL

- Establecer las prioridades de formación de los servidores públicos y el equipo de alto desempeño que requiere constituir y mantener a la ESE que permita fortalecer sus competencias organizacionales en aras de la prestación de servicios eficientes.

ESPECIFICOS

- Definir los ejes temáticos para la capacitación enfocado en el desarrollo de las competencias personales y laborales de los servidores públicos de La entidad, que consolida en este una cultura corporativa de cambio, servicios, eficiencia orientada al ciudadano.
- Formar espacios de aprendizaje y formación del personal con el fin de aumentar la participación y adherencia, y el mejoramiento continuo de la calidad de prestación de servicios de salud en el Hospital
- Desarrollar actividades de sensibilización orientadas a fortalecer una actitud positiva en los funcionarios hacia la prestación del servicio.

| FECHA | POSIBLES TEMAS | POBLACION OBJETO | RESPONSABLE | PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO |
|-------|--|------------------|-------------|----------------------------|
| | ➤ Resolución 3280 de 2018 - Nuevas rutas integrales de atención en salud. Por medio de la cual se adoptan los lineamientos técnicos y operativos de la ruta integral para la promoción y mantenimiento de la salud y la ruta integral de atención en salud para la población | | | |

[Handwritten signature]



**Hospital San Francisco
E.S.E.**

| | | | | |
|---------|---|------------------------------|--|--|
| | materno perinatal y se establecen las directrices para su operación. | | | |
| Febrero | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Violencia sexual (código fucsia) ➤ AIEPI ➤ Rutas integrales de atención ➤ Seguridad del paciente, ➤ Evento adverso ➤ Enfermedades de interés en salud pública ➤ Referencia y contrareferencia ➤ Seguridad en el trabajo ➤ Humanización en salud. ➤ Socialización o reinducción a protocolos de bioseguridad con relación al covid-19. ➤ Manejo, uso y disposición de residuos biológicos o contaminantes por covid-19 o por virus o bacterias. ➤ Capacitación uso y mantenimiento de equipos de protección personal. | E.S.E Hospital san francisco | | |
| Marzo | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Prevención riesgo biológico ➤ Capacitar a los jefes de brigadas para dictar charlas educativas y toma de muestras. ➤ Charlas educativas para el manejo y ubicación de pacientes. ➤ Factores que intervienen en los resultados de citologías. ➤ Objetivo de citología | Área citología | | |
| Abril | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Atención al usuario ➤ Proceso de desinfección equipos médicos y equipo de órgano. ➤ Deberes y derechos del usuario. ➤ Deberes y derechos del trabajador. ➤ Normatividad vigente en salud. | Consulta externa | | |
| Mayo | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Salud ocupacional | | | |

10/2021



**Hospital San Francisco
E.S.E.**

| | | | | |
|------------|--|-------------------------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Actualización en tecno y fármaco vigilancia. ➤ Manejo de medicamentos de control especial. Actualizaciones | Farmacia | | |
| Junio | <ul style="list-style-type: none"> ➤ AIEPI comunitario ➤ Norma de planificación familiar. | Control prenatal | | |
| Julio | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Resoluciones min salud 2021 patrones de crecimiento infantil de OMS ➤ Esavi. ➤ Red de frio clínico y comunitario. | Área de crecimiento y desarrollo. | | |
| Agosto | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Protocolo procesamiento para alcoholemia. ➤ Control de calidad interno (análisis de resultados y gráficas) | Laboratorio | | |
| Septiembre | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Atención al usuario ➤ Manejo de historias clínicas e personas fallecidas ➤ Actualizaciones de archivos. ➤ Actualización de normatividad vigente que rige el archivo de historias clínicas. ➤ Como realizar depuración de archivos clínicos. | Estadística y archivo. | | |
| Octubre | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Humanización en los servicios de salud. ➤ Trato digno del usuario ➤ Bienestar y salud mental para los trabajadores. ➤ Herramientas y técnicas de comunicación. ➤ Importancia de la atención preferencial en salud. ➤ Socialización de la normatividad vigente en salud. | SIAU | | |
| Noviembre | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gestión documental 2021 | Archivo | | |
| Diciembre | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Clima organizacional ➤ Cultura de autocontrol en la institución. ➤ Prevención de riesgo | Personal del Hospital San Francisco | | |

A. C. C. C. C.
3



REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE SALUD Y DE LA PROTECCIÓN
SOCIAL



Hospital San Francisco
E.S.E.

| | | | | |
|--|---|------------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">➤ Cultura de autocontrol en la institución.➤ Prevención de riesgo biológico en objetos cortopunzantes. | Hospital San Francisco | | |
|--|---|------------------------|--|--|

Andrea Ceballos Terán

ANDREA CEBALLOS TERAN
GERENTE

Luz Villadiego

Proyecto y Revisó: Luz Villadiego
Jefe de talento Humano